



Service de la pastorale diocésaine

Centre diocésain, 60 rue Bouchard, Edmundston, NB E3V 3K1
Téléphone: (506) 735-5578
Télécopieur: (506) 735-4271

Courriel: diocese@nbnet.nb.ca
Site internet: www.diocese-edmundston.ca

RENSEIGNEMENTS SUR LE PROGRAMME

DE FORMATION PASTORALE

INFORMATIONS: recrutement d'un groupe de personnes intéressées à commencer une formation pastorale.

Dans un nouveau contexte d'Église, nous sommes rendus à renouveler notre manière de penser la vie pastorale. Plusieurs laïcs se sentent interpellés à remplir des responsabilités dans leur Église. En tant que baptisés, ils savent qu'ils ont un rôle à jouer dans la mission. Comme Église, nous avons la responsabilité de former les laïcs et les inviter à remplir des ministères relevant de leur baptême. **« Les pasteurs... doivent reconnaître et promouvoir les ministères, les offices et les fonctions des fidèles laïcs... qui ont leur fondement sacramental dans le baptême, dans la confirmation et, de plus, pour beaucoup d'eux dans le mariage. »** (*Les fidèles laïcs*, n° 23 de Jean-Paul II) N'est-ce pas une occasion de nous engager, laïcs et prêtres, dans une démarche de coresponsabilité en Église et de créer du neuf pour la Mission?

PRÉ-REQUIS:

- 1 — Avoir une expérience en pastorale ou montrer des aptitudes certaines pour agir et communiquer avec son milieu.
- 2 — Avoir complété une douzième année ou l'équivalent.

CRITÈRES DE SÉLECTION:

Critère 1 Capacité d'ouverture aux autres, sens du service et enracinement en Jésus-Christ.

Critère 2 Situation familiale. Que l'on s'assure du consentement de la famille, s'il y a lieu. C'est un point très important.

Critère 3 Autonomie personnelle, bon jugement et capacité de discernement.

RECOMMANDATIONS:

- Que le candidat ou la candidate s'engage à suivre les sessions et à remplir les exigences requises.
- Que le candidat ou la candidate soit informé qu'on s'attendra à un engagement de sa part dans sa paroisse.
- Que cette sélection se fasse dans la prière afin de bien discerner un candidat ou une candidate qui soit selon le coeur de Dieu et les besoins de l'Église.
- Que l'équipe pastorale participe à la sélection ou du moins approuve les candidats et candidates possibles. Ces personnes doivent être reconnues par la communauté car elles devront y travailler même avec un changement de prêtre.
- Plus la personne aura d'ouverture à la pastorale d'ensemble, plus elle sera précieuse. Cependant, il est plus réaliste de penser que chacun-chacune s'engagera dans les services qui conviennent le mieux à ses aptitudes.